

Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto

Osallistuin keväällä 2011 CIMOn järjestämään koulutukseen Vahvuutena kansainvälisyys, jonka keskeisenä teemana oli organisaation kansainvälisyysstrategian laatiminen ja uudistaminen. Koulutus oli mielenkiintoinen ja koin sen erittäin tärkeäksi, koska oppilaitoksemme kv-strategia on laadittu jo joitakin vuosia sitten ja tiesin, että se kaipaa uudistamista.

Koulutuksen aikana saimme tietoa, mitä strategian pitäisi sisältää ja pohdimme asiaa sekä ryhmätöissä että välitehtävien avulla. Opimme, että strategian laatimiseen tulee osallistua useita toimijoita organisaatioista ja että strategia ei saa olla luovuutta rajoittava, kiveen hakattu säädöskokoelma, vaikkakin sen tehtävä on antaa puitteet ja suuntaviivat toiminnalle.

Koulutuksen innoittamana järjestin huhtikuussa 2011 kv-tiimille kehittämisiltapäivän, jossa pohdimme oppilaitoksemme kv-toiminnan sisältöä ja erityisesti kv-strategiaa.

Tutkiskelimme aluksi kv-toimintamme vahvuuksia ja heikkouksia ja saimme seuraavanlaisia tuloksia:

Ekamin kv-toiminnan vahvuudet/heikkoudet (kooste paikallaolijoiden mielipiteistä)

Vahvuudet

- aktiivinen ja motivoitunut KV-tiimi
- toiminta laajaa
- luotettavat ulkomaiset oppilaitoskumppanit
- opiskelijavaihdot
- henkilökunnalla mahdollisuus tutustua eri maihin
- hyvä kansainvälinen verkosto
- monipuoliset projektit
- runsaasti vaihtoehtoja kansainväliseen vaihtoon sekä opiskelijoille että henkilöstölle
- mahdollisuus laajentaa näkökulmia sekä kieli- ym. ammattitaitoa KV-toiminnan avulla
- vähävaraisillakin opiskelijoilla mahdollisuus päästä ulkomaille
- mahdollisuus tavata ulkomaalaisia Suomessa ja uusia näkökulmia omaan paikkakuntaan
- monialainen, kielitaitoinen KV-tiimi
- säännölliset KV-tiimin kokoukset
- koko Ekamin väki liikkeellä: opiskelijat, opettajat ja muu henkilökunta
- vahvat perinteet
- osaavia toimijoita
- vankka kokemus KV-toiminnasta
- toimintaa lähes kaikilla koulutusaloilla
- innovatiivisuus
- hyvät työelämäyhteydet
- organisaatiossa myönteinen suhtautuminen KV-toimintaa kohtaan

Uhat/heikkoudet

- KV-toiminnan rahoitus
- tulevaisuuden toimijat osastoilla
- KV-toiminta vierasta monille (asenteet ”turhaa”, ei ymmärretä tärkeyttä kansainvälistyvässä maailmassa)
- perustuuko opiskelijoiden kiinnostus oikeisiin asioihin? saadaanko kiinnostus heräämään? kuka herättää, eri alojen mahdollisuudet selvítettävä, kansainvälisyyden merkitys tulevaisuuden kannalta
- päävastuu vain yhden ihmisen harteilla
- jäsenistön poissaolot kokouksista

- tuki ylemmältä tasolta voisi olla ”tehokkaampaa”
- uusien ihmisten saaminen mukaan tiimiin
- kielimuuri
- kaikki eivät ole aktiivisia toimijoita
- onko liikaa näpertelyä ”pikkuasioiden” parissa? jäävätkö isot linjaukset vähemmälle?

Kv-strategia-asian johdannoksi tutustuimme Bryggen kommunikeraan sekä Opetushallituksen julkaisuun Vahvuutena kansainvälisyys.

Pohdimme pienryhmissä visioita vuosille 2011 - 2014 ja keskustelujen tuloksena syntyi seuraavanlaisia vision aihioita:

Visio vuosille 2011 - 2014 (alustavaa keskustelua)

- KV-toiminta on näkyvä ja vakiintunut osa organisaation toimintaa
- Euroopan ulkopuoliset maat ja Skandinaavia mukana toiminnassa
- KV-toiminta osa oppilaitoksen normaalia toimintaa
- KV-toiminta terveellä pohjalla
- KV-toiminnan rahoitus on kunnossa
- Resurssointi KV-toimintaan vakaalla pohjalla ja riittävää
- Kaikki KV-palvelut saatavissa saman katon alta (KV-toimisto)
- Henkilöstön kielitaito ja KV-valmiudet hyvät
- Toimiva ja luotettava kansainvälinen verkosto
- Toimiva työelämä- ja viranomaisyhteistyö

Kv-strategian uudistamistyö etenee, vaikka emme vielä ole päässet kovin pitkälle. Eräs hidaste työn etenemiselle tämän lukuvuoden aikana on ollut koko oppilaitoksen strategian uudistamisprosessi, koska kv-strategian tulee luonnollisesti pohjautua koko organisaation strategiaan. Myös kv-toimintaan liittyvä jatkuva kiire estää jonkin verran kehittämistoimintaa, vaikkakin toiminnan suunnitelmallisuus ja järkevyyt osaltaan edistää kiireen hallitsemista.

Tarkoitus on kuitenkin jatkaa työskentelyä ja saada Ekamille aikaan kunnollinen ja innostava kv-strategia.

Seuraavaksi tulemme uudistamaan kv-tiimin toiminta-ajatusta ja asettamaan tavoitteet lukuvuodelle 2012 - 2013. Tämän lukuvuoden kehittämisprojektina kv-tiimillä on nimenomaan kv-strategian uudistaminen, ja tähän liittyen tulemme järjestämään keväällä kv-kehittämisiltapäivän.

Tavoitteenamme on uudistaa Ekamin kv-strategiaa siten, että se olisi innostava, mieleenpainuva, helposti ymmärrettävä ja ajassa elävä. Siinäpä meille haastetta lähitulevaisuudelle!

Marja Seppälä, kansainvälisten asioiden päällikkö