

# Kv-toiminnan resurssit

Yhteenveto CIMOn tekemästä kyselystä

# Kyselyn luonteesta

- Kysely toteutettiin osana CIMOn kv-strategiatyöpajoja keväällä 2011
- Vastaajia oli 17 (n.  $\frac{3}{4}$  osallistujista)
- Vastaajat tulkitsivat osan kysymyksistä hieman eri tavalla, mistä johtuen myös osa vastauksista ei ollut täysin vertailukelpoisia keskenään
  - > tuloksista keskusteltiin ja kyselyn päätulokset koettiin silti varsin oikeansuuntaisiksi
  - > kv-toiminnan resurssointi ja rahoitus vaihtelevat suuresti

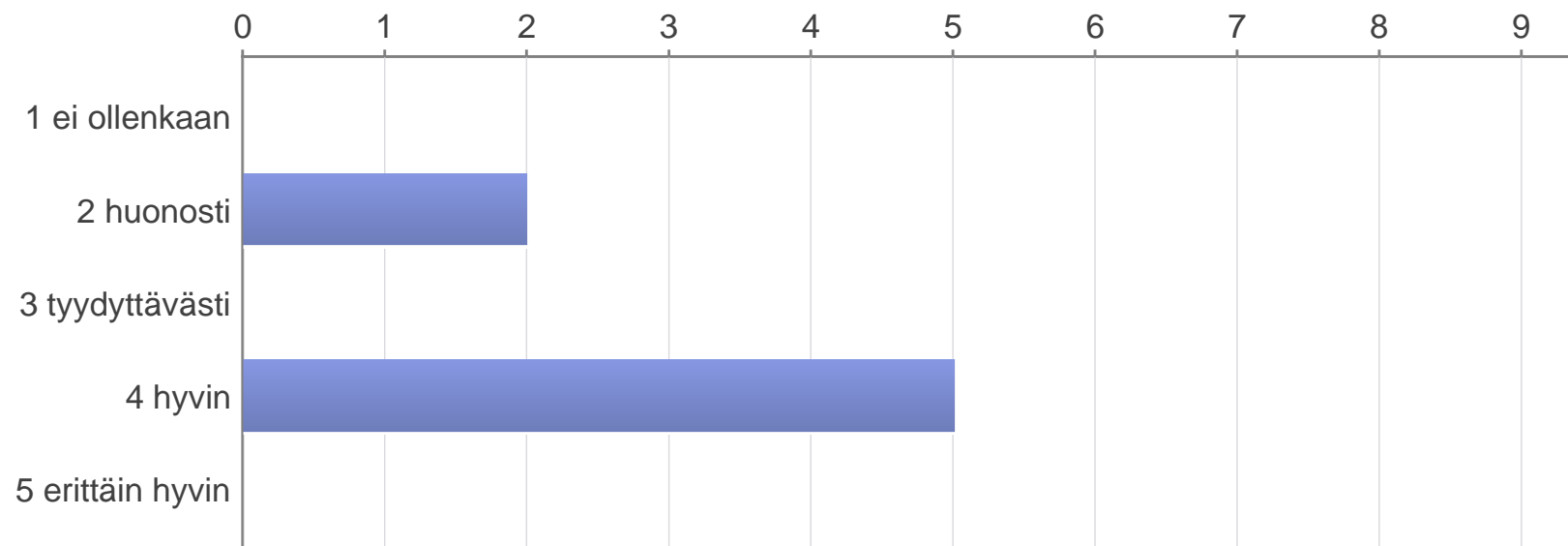
# Henkilöresurssit

- Henkilöiden määrä kv-resursseina:
  - ka. 3 hlöä, vaihteluväli 0-10 hlöä
- Htv:t puolella vastanneista keskimäärin noin 1 htv (max 4,5 htv)
- Henkilöt laajemmassa kv-tiimissä:
  - ka. 12 hlöä
  - vaihteluväli 4 – 40 (jollain tasolla mukana)

# Muita henkilöresursseja - poimintoja vastauksista

- Opettajille resursoitu hankkeista hallinnointiosuutta, taloushallinnolla hankerahoitusten kautta työaikaresurssia
- Talous- ja hallintosihteeri (sihteeri, kirjanpito, rahaliikenne), graafinen suunnittelija
- Kv-hankkeita vetävät myös muut kuin kv-tiimin jäsenet tai kv-vastaavat
- Lähtevä oma opiskelija kk/vaihto → 14 tuntia kokonaistyoaika; tuleva opiskelija kk/Suomessa → 19 tuntia kokonaistyoaika

1. Miten kv-toimintaan on saatu mukaan opettajia ja muuta henkilöstöä kv-  
tiimin ulkopuolelta?

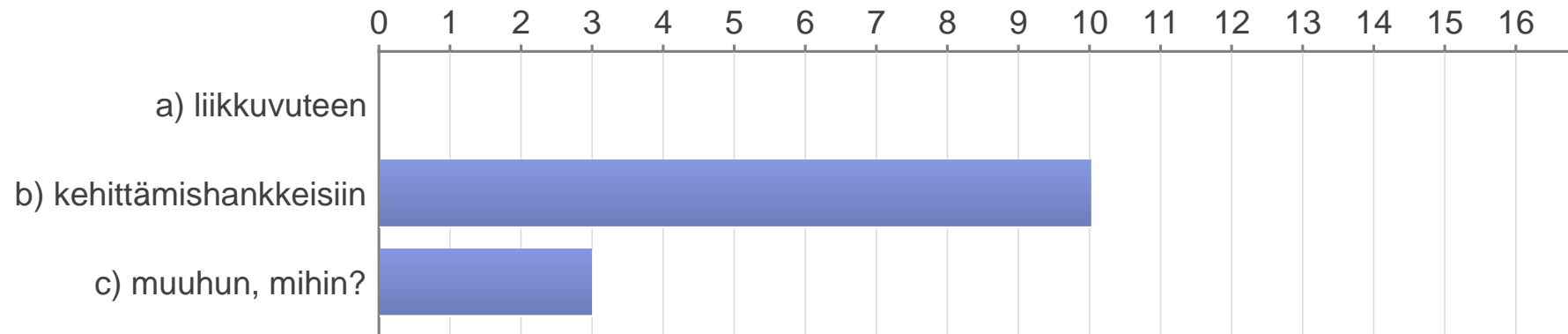


# Erillinen kv-määräraha budjetissa

- Ka. 82 000€, vaihteluväli 6000 € – 250 000 € \*
- Suurimmalla osalla määräraha määritelty euroina
- Pääasiassa määräraha on ollut stabiili, vain muutamalla kasvanut
- Muiden budjettiresurssien kuin projektirahan osalta vain pari mainintaa: säätiön tuki, yritysten tuki vaihtoihin
- Rahan käytöstä päättävät henkilöt vaihtelevat oppilaitoksittain

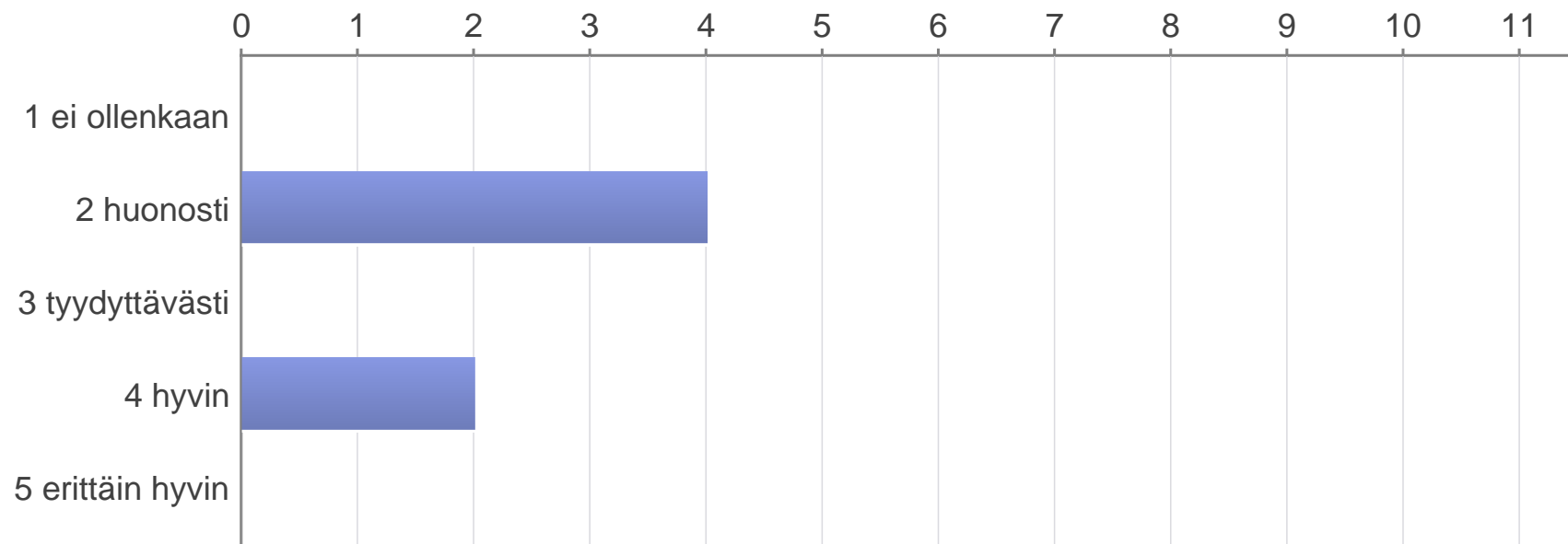
\* Vaihteluväli selittynee osaltaan sillä, että osalla oppilaitoksista ainoastaan erillisimäärärahoja, osalla myös henkilökunnan palkkoja laskettu summaan mukaan

### 3. Jos oppilaitoksella on ulkopuolista projektirahaa, liittyykö se:

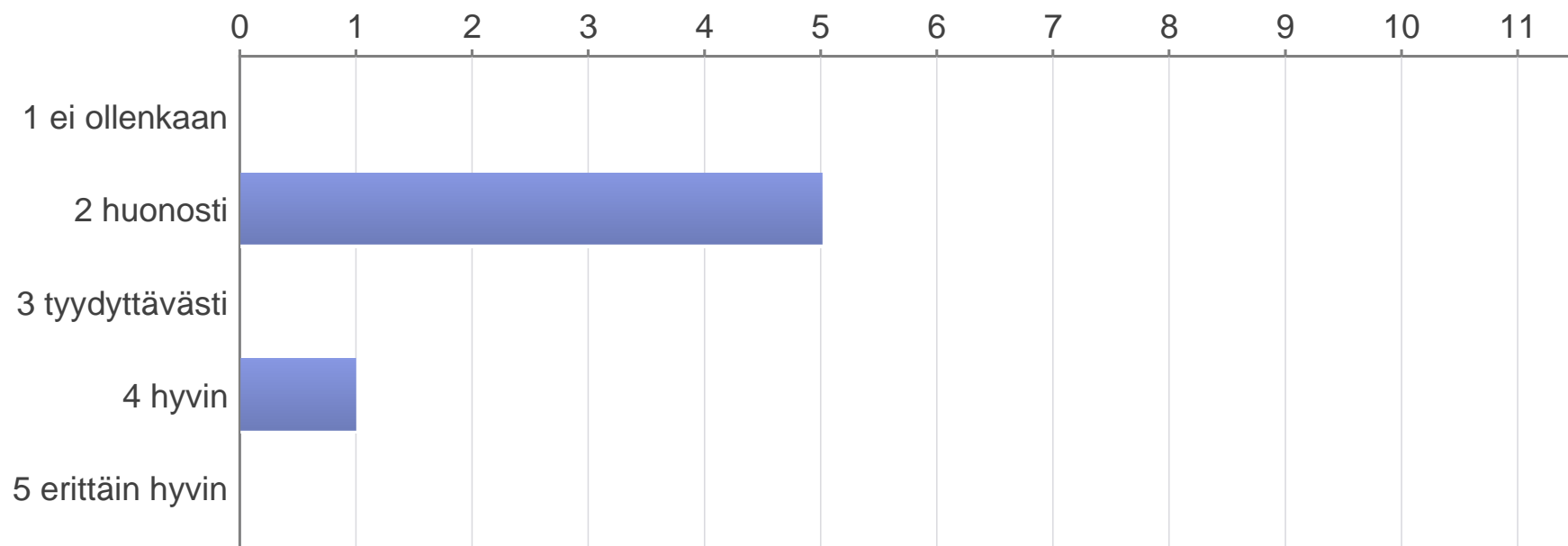


- Projektirahan suuruus vuosittain ka. 112 000 €, vaihteluväli 10 000 – 400 000 €
- Projektiraha muihin kuin liikkuvuuteen tai kehittämishankkeisiin (vain muutamalla): ESR, LdV-kumppanuushankkeet

2. Ovatko oppilaitoksenne kv-toiminnan henkilöstöresurssit suhteessa strategiassa ja toimintasuunnitelmissa asetettuihin tavoitteisiin?



#### 4. Ovatko oppilaitoksenne budjettiresurssit suhteessa strategiassa ja toimintasuunnitelmissa asetettuihin tavoitteisiin?



# Muita kommentteja kv-resursseihin (poimintoja vastauksista)

- Opettajille annetut resurssimäärät eivät riitä työn tekemiseen.
- Tarvitsemme vastuuhenkilön joka hoitaa kv-toimintaa kokopäiväisesti. Olisi hyvä jos olisi valtakunnalliset suositukset kv-resursointiin sekä vertaislukuja.
- Kv-toimintaan saa hyvin resursseja ja sitä arvostetaan
- Selkeyttä ohjeistukseen ja resurssien periaatteisiin
- Resurssien arviointi haasteellista: meillä on kv. vastaavia yksiköissä/toimipisteissä sekä kv. toiminnan kehittämistiimi, lisäksi henkilöstöä osallistuu esim. opiskelijoiden tukihenkilöinä, saapuvien vastaanottamisessa etc. ja tämä palkkakustannus esim. ei näy kv. toiminnan budjetissa.
- Toimintaa kehitettävä systemaattisemmin, johto satava sitoutettua tiiviimmin toimintaan. Johdon tulisi varata huomattavasti enemmän taloudellisia resursseja, jotta strategiset tavoitteet tulisi täytetyksi.